

Nieuwsflits arbeidsmarkt provincie Drenthe

Maart 2024



Grote vraag naar technisch personeel in mobiliteitsbranche

In maart nam het aantal WW-uitkeringen in Drenthe af, na vijf maanden stijging. Daarvoor vertoonde de WW jarenlang een dalend verloop. Voor de mobiliteitsbranche betekent dit minder mogelijkheden om hun technische vacatures in te vullen. In deze branche is het met name lastig mensen te krijgen voor het repareren van auto's. UWV biedt werkgevers 34 oplossingen voor het werven en behouden van personeel.

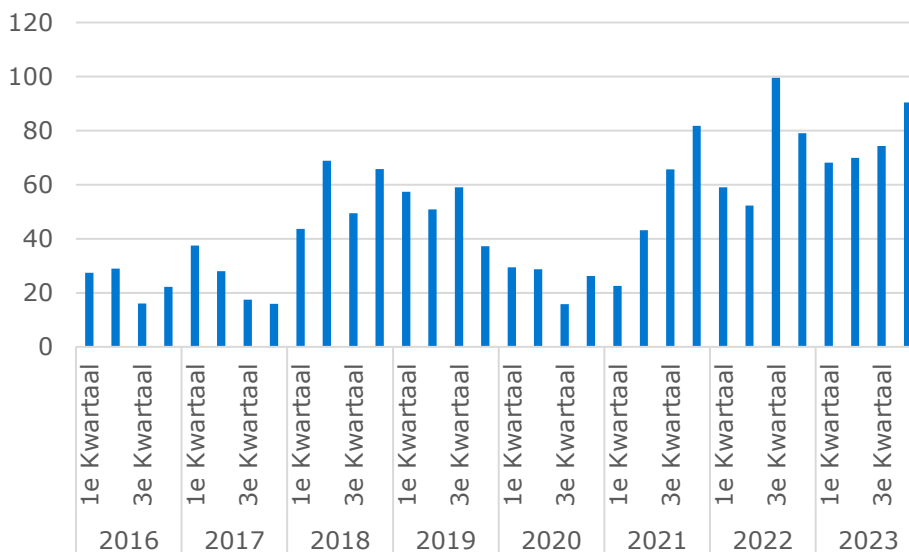
Afname WW-uitkeringen in Drenthe

Eind maart ontvingen 5.097 inwoners van de provincie Drenthe een WW-uitkering. Dat is 1,9% van de Drentse beroepsbevolking. In maart nam het aantal WW-uitkeringen in Drenthe af met 1,9% (-101 uitkeringen). Landelijk nam het aantal WW-uitkeringen toe in de afgelopen maand met 0,5%. Ten opzichte van vorige jaar steeg de WW zowel in Drenthe (+7,3%) als landelijk (+10,3%).

Grote krapte in mobiliteitsbranche

Begin 2024 ervaart de helft van de ondernemers in de mobiliteitsbranche het tekort aan arbeidskrachten als een belemmering voor het bedrijf. Dit blijkt uit de publicatie [Mobiliteitsbranche in beeld](#) van UWV. De mobiliteitsbranche bestaat uit verschillende deelsectoren in de meer technische kant (zoals automonteurs, autoschadeherstellers en autospuiters) en de commerciële kant (zoals verkopers van auto's, vracht- en bedrijfswagens). Verreweg de meeste functies in de mobiliteitsbranche zijn technische beroepen. De krapte heeft vooral betrekking op de technische functies in de mobiliteitsbranche, waarvoor al lange tijd de arbeidsmarkt zeer krap is. In de provincie Drenthe staan er op het moment ongeveer 100 vacatures open voor technische functies in de mobiliteitsbranche. Hoewel dit geen groot aantal is, is dit de afgelopen jaren toegenomen. Technisch personeel is daarnaast in vrijwel alle sectoren moeilijk te vinden. Binnen de technische vacatures in de mobiliteitsbranche is automonteur het meest gevraagde beroep.

Openstaande vacatures technische beroepen mobiliteitsbranche Drenthe



Mobiliteitsbranche heeft relatief jong personeel

Anders dan in veel andere sectoren, speelt in de mobiliteitsbranche vergrijzing een minder grote rol. Dit in tegenstelling tot bijvoorbeeld de transport & logistiek, die de meest vergrijzde sector is in Drenthe. Van de werkenden in de mobiliteitsbranche is 23% jonger dan 25 jaar. In alle andere sectoren is dit 17%. Het aandeel 55+ is juist lager in de mobiliteitsbranche: gemiddeld is 17% van de werkenden 55 jaar of ouder, terwijl dat gemiddeld in alle sectoren 22% is.

Hoewel het goed is dat jongeren de mobiliteitsbranche weten te vinden, zijn er toch tekorten in de branche, met name aan technici. Voor de branche is het een uitdaging om aan de ene kant meer nieuw personeel te werven, maar ook de (vrij jonge) medewerkers aan zich te binden. Hier bieden de [34 oplossingen](#) die UWV in 2023 uitbracht, tips voor. Deze oplossingen zijn verdeeld in drie strategieën:



■ **Werven van nieuw talent**

Werkgevers kunnen kijken naar andere vaardigheden die mensen hebben opgedaan gedurende hun carrière. Met een op skills gerichte benadering kunnen mensen makkelijker de overstap maken vanuit andere sectoren en beroepen. Soms is dan nog wel aanvullende begeleiding of omscholing nodig.



■ **Anders organiseren van werk**

De (moderne) leerling-gezel-meester-aanpak is hiervan een voorbeeld, waarbij 'leerling' meeloopt met een ervaren vakkracht (de 'meester') en het vak leert door af te kijken, te oefenen en taken over te nemen. Het samen optrekken van collega's met en zonder ervaring kan op meerdere vlakken voordelen opleveren. Het biedt jongeren of zij-instromers de kans het vak te leren en geeft daarnaast ervaren collega's de mogelijkheid zich in de rol van 'meester' verder te ontwikkelen.



■ **Boeien en binden van personeel door goed werkgeverschap**

Dit kan door voldoende ontwikkelmogelijkheden te bieden. Verder vinden werknemers het prettig als er ruimte is om invloed uit te oefenen op hun werktijden en rooster en als dit wat kan variëren met veranderende behoeften. Dat kan bijvoorbeeld gaan om flexibiliteit om net even eerder weg te kunnen om de kinderen op te halen. En weer anderen willen vooral meer zekerheid dat ze iedere maand genoeg kunnen werken om voldoende inkomen te hebben.

Lees meer in de UWV-publicatie [Mobiliteitsbranche in beeld](#).

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [Arbeidsmarktinformatie \(werk.nl\)](#).

Vergelijkbaar beeld WW in Friesland en Groningen

In maart nam de WW af in alle drie noordelijke provincies. Samen met Zeeland zijn dit deze maand de enige provincies die een afname van de WW laten zien. Ten opzichte van vorig jaar is er overal in het Noorden sprake van een stijging van het aantal WW-uitkeringen.

- UWV verstrekke eind maart in de provincie Groningen 6.207 WW-uitkeringen; 0,3% minder dan vorige maand. In Groningen was het aantal WW-uitkeringen eind maart 7,9% hoger dan vorig jaar.
- Het aantal WW-uitkeringen in Friesland nam in maart af met 1,1% tot 6.824. Ten opzichte van vorig jaar is er in de provincie Friesland sprake van een stijging van 8,4%.

Bijlage I Tabellen

Tabel provincie en gemeenten

| WW-Uitkeringen | Stand huidige maand | Stand vorige maand | Maandmutatie | Stand vorig jaar | Jaar mutatie | WW- per-centage | Leeftijd | | |
|------------------|---------------------|--------------------|--------------|------------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| | Maa 2024 | Feb 2024 | in % | Maa 2023 | in % | Maa 2024 | < 27 jr | 27-50 jr | ≥ 50 jr |
| Nederland | 174.524 | 173.706 | 0,5% | 158.174 | 10,3% | 1,8% | 15.064 | 88.095 | 71.354 |
| Provincie | | | | | | | | | |
| Drenthe | 5.097 | 5.198 | -1,9% | 4.750 | 7,3% | 1,9% | 506 | 2.150 | 2.441 |
| Gemeenten | | | | | | | | | |
| Aa en Hunze | 224 | 222 | 0,9% | 208 | 7,7% | 1,7% | 21 | 80 | 123 |
| Assen | 727 | 745 | -2,4% | 661 | 10,0% | 1,9% | 89 | 338 | 300 |
| Borger-Odoorn | 254 | 244 | 4,1% | 236 | 7,6% | 1,8% | 23 | 81 | 150 |
| Coevorden | 339 | 356 | -4,8% | 311 | 9,0% | 1,8% | 37 | 141 | 161 |
| De Wolden | 190 | 193 | -1,6% | 160 | 18,8% | 1,4% | 12 | 70 | 108 |
| Emmen | 1.298 | 1.322 | -1,8% | 1.218 | 6,6% | 2,3% | 138 | 549 | 611 |
| Hoogeveen | 630 | 652 | -3,4% | 594 | 6,1% | 2,1% | 78 | 291 | 261 |
| Meppel | 400 | 407 | -1,7% | 354 | 13,0% | 2,0% | 30 | 196 | 174 |
| Midden-Drenthe | 340 | 340 | 0,0% | 310 | 9,7% | 1,8% | 31 | 138 | 171 |
| Noordenveld | 303 | 300 | 1,0% | 276 | 9,8% | 1,9% | 20 | 121 | 162 |
| Tynaarlo | 246 | 268 | -8,2% | 260 | -5,4% | 1,4% | 20 | 100 | 126 |
| Westerveld | 146 | 149 | -2,0% | 162 | -9,9% | 1,4% | * | 45 | 94 |

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

| WW-Uitkeringen | Stand | Stand | Maand | Stand | Jaar | Duur uitkering | | |
|--|----------------|----------------|-------------|----------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| | huidige | vorige | mutatie | vorig jaar | mutatie | 0-6 mnd | 6-12 mnd | ≥ 1 jr |
| | Maa 2024 | Feb 2024 | in % | Maa 2023 | in % | | | |
| Nederland | 174.524 | 173.706 | 0,5% | 158.174 | 10,3% | 113.666 | 35.129 | 25.729 |
| Provincie | | | | | | | | |
| Drenthe | 5.097 | 5.198 | -1,9% | 4.750 | 7,3% | 3.269 | 973 | 855 |
| Sector | | | | | | | | |
| Drenthe | | | | | | | | |
| Landbouw, groenvoorziening, visserij | 112 | 121 | -7,4% | 101 | 10,9% | 89 | 13 | 10 |
| Chemische industrie | 87 | 87 | 0,0% | 63 | 38,1% | 56 | 15 | 16 |
| Metaalindustrie, installatie, voertuigen | 349 | 337 | 3,6% | 272 | 28,3% | 217 | 82 | 50 |
| Voeding- en genotmiddelenindustrie | 102 | 94 | 8,5% | 87 | 17,2% | 54 | 26 | 22 |
| Overige industrie | 100 | 99 | 1,0% | 90 | 11,1% | 58 | 20 | 22 |
| Bouw | 307 | 314 | -2,2% | 253 | 21,3% | 242 | 25 | 40 |
| Vervoer en logistiek | 164 | 159 | 3,1% | 157 | 4,5% | 101 | 32 | 31 |
| Detailhandel | 328 | 322 | 1,9% | 319 | 2,8% | 207 | 62 | 59 |
| Groothandel | 229 | 239 | -4,2% | 237 | -3,4% | 131 | 48 | 50 |
| Horeca en catering | 176 | 180 | -2,2% | 142 | 23,9% | 138 | 22 | 16 |
| Bank- en verzekeringswezen | 69 | 69 | 0,0% | 77 | -10,4% | 28 | 16 | 25 |
| Uitzendbedrijven | 1.303 | 1.381 | -5,6% | 1.339 | -2,7% | 926 | 216 | 161 |
| Schoonmaak | 41 | 45 | -8,9% | 41 | 0,0% | 28 | * | * |
| Overige commerciële dienstverlening | 638 | 630 | 1,3% | 550 | 16,0% | 393 | 131 | 114 |
| Onderwijs | 157 | 157 | 0,0% | 149 | 5,4% | 76 | 44 | 37 |
| Overheid | 63 | 62 | 1,6% | 55 | 14,5% | 41 | 12 | 10 |
| Zorg en welzijn | 710 | 736 | -3,5% | 683 | 4,0% | 383 | 165 | 162 |
| Cultuur | 54 | 57 | -5,3% | 59 | -8,5% | 39 | * | * |
| Overig | 96 | 97 | -1,0% | 63 | 52,4% | 55 | 26 | 15 |
| Onbekend | 12 | 12 | 0,0% | 13 | -7,7% | * | * | * |

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de provincie.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per provincie. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl.

Colofon:

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Renske Keulen
06-86552275
renske.keulen@uwv.nl

Auteurs

Marieke Schramm
Erik Oosterveld

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024
